

CYNGOR SIR CEREDIGION

Adroddiad i'r: Cabinet

Dyddiad y Cyfarfod: 4 Gorffennaf 2023

Teitl: Ystyried dull tymor canolig o gomisiynu gwasanaeth 'Tîm a Reolir' ar gyfer y Tîm Gofal a Gynlluniwyd, Porth Cynnal, i sicrhau bod digon o gapasiti i ddarparu gwasanaeth diogel a hyfyw yn unol â dyletswyddau statudol y Cyngor o ran diogelu.

Pwrpas yr Adroddiad: Rhoi'r diweddaraf i'r Aelodau am wasanaeth y Tîm allanol a Reolir a ddechreuodd yng Ngheredigion ym Medi 2022. Hefyd amlinellu cynnig i gaffael contract newydd mwy hirdymor wrth i'r argyfwng recriwtio barhau ym maes gofal cymdeithasol ledled y Deyrnas Gyfunol.

Er: Penderfyniad

Portffolio Cabinet ac Aelod Cabinet: Y Cynghorydd Alun Williams, Aelod Cabinet dros Gydol Oes a Llesiant

1. CEFNDIR

Yn ystod haf 2022 roedd yn amlwg bod argyfwng recriwtio sylweddol o ran gweithwyr cymdeithasol cymwys a bod hyn yn rhoi pwysau ar allu Porth Cynnal i gyflawni dyletswyddau diogelu statudol i blant. Mae'r swyddi gwag ar eu gwaethaf yn y Tîm Plant - Gofal a Gynlluniwyd.

Mae gofyniad rheoleiddiol ar i ddyletswyddau amddiffyn a diogelu plant gael eu cyflawni gan weithwyr cymdeithasol cymwys sydd wedi'u cofrestru gyda Gofal Cymdeithasol Cymru.

Mae ymgyrch recriwtio barhaus yn digwydd yn lleol, yn genedlaethol ac yn rhyngwladol i sicrhau bod gweithwyr cymdeithasol cymwys yn cael eu recriwtio yn barhaol i'r gwasanaeth.

Aethpwyd i'r afael ag effaith tymor byr y swyddi gwag drwy gomisiynu gwasanaeth Tîm a Reolir drwy gwmni allanol. Mae'r gwasanaeth hwn yn cynnwys tîm ac iddo Reolwr Tîm a 7 gweithiwr cymdeithasol. Maent i gyd yn brofiadol o ran gwneud ymyriadau tymor byr i gefnogi gwaith cymdeithasol. Mae'r Tîm a Reolir wedi cael ei weithredu fel tîm cyflawn sy'n ymgymryd â phob agwedd ar ddiogelu, amddiffyn plant a gwaith llys teulu.

Roedd angen cymryd y camau hyn i gadw plant yn ddiogel a sicrhau'r gweithlu, Aelodau Etholedig, rheoleiddwyr a phartneriaid bod penderfyniadau cadarn yn cael eu gwneud i gynnal gwasanaeth sy'n cydymffurfio ac sy'n gweithredu'n effeithlon i gyflawni ei ddyletswyddau. Cafodd yr aelodau eu briffio ar y cam a gymerwyd ac

aethpwyd ati i gaffael gwasanaeth Tîm a Reolir o fewn amserlen dderbyniol, er mwyn cael hyder yn effeithiolrwydd y gwasanaeth.

Cytunwyd ar y contract ar 20 Medi 2022 am gyfnod o chwe mis i ddechrau, gyda modd i'w ymestyn am dri mis ac yna am dri mis pellach. Mae'r ddau estyniad yma wedi cael eu gweithredu gan ymestyn contract presennol y Tîm a Reolir hyd 20 Medi 2023.

Yn ystod y cyfnod hwn mae Arolygiaeth Gofal Cymru wedi cynnal Arolygiad Gwerthuso Perfformiad ar draws y gwasanaeth Llesiant Gydol Oes. Mae AGC wedi cadarnhau ein bod yn cydymffurfio â'r ddeddfwriaeth i gyd, a'r polisiau a gweithdrefnau, ac yn eu dilyn. Ni fyddai wedi bod yn bosib cyflawni hyn oni bai am gymorth y Tîm a Reolir a'r defnydd craff a wnaed ohono yn y gwasanaethau rheng flaen.

2. Y Camau Nesaf a gynigir

Mae'n amlwg bod argyfwng recriwtio maes Gofal Cymdeithasol yn un dwfn a pharhaus ledled holl awdurdodau lleol Cymru. Bydd yr atebion a'r strategaethau a ddefnyddir i leddfu'r angen dybryd am weithwyr cymdeithasol parhaol yng Ngheredigion yn cymryd amser i'w datblygu a'u sefydlu. Mae'n amlwg na fydd hyn yn digwydd ymhén ychydig fisoedd ac mae'n ddoeth gwneud ystyriaethau tymor canolig i gael sefydlogi wrth fynd ymlaen ac i gynnal y dyletswyddau statudol.

Er mwyn cydbwysu sefydlogrwydd y ddarpariaeth a gwerth am arian, byddai contract mwy hirdymor hefyd yn rhoi mwy o sefydlogrwydd i ddarparwr allanol gan ostwng y prisiau sydd ynghlwm â'r gwaith. Ar hyn o bryd rhagwelir y gellir arbed tua 50% drwy fynd am gontract aml-flwyddyn yn hytrach na chontract byr arall o chwe mis. Byddai angen contract hyblyg o hyd ar gyfer estyniadau dewisol, a hefyd y gallu i leihau'r Tîm a Reolir yn ofalus, gam wrth gam, wrth i'r recriwtio ddwyn ffrwyth.

Mae'r opsiynau caffael penodol sydd ar gael yn cael eu hystyried ar hyn o bryd gan fod Fframweithiau posib a allai gynnig llwybr i'r farchnad. **Cynigir bod cyfnod y contract cychwynnol yn dair blynedd o hyd, gydag estyniad(au) dewisol posib ar ôl y cyfnod yna.** Y bwriad hefyd yw bod yna gymal cam-i-lawr ar gyfer y tair blynedd cyntaf fel bod modd lleihau'r Gwasanaeth a Reolir wrth i Weithwyr Cymdeithasol parhaol gael eu recriwtio.

3. Ystyriaethau Ariannol

Rhagwelir y byddai cost net y trefniant hwn hyd at oddeutu £300k y flwyddyn, gan ystyried y nifer bresennol o swyddi gwag y mae contract presennol y Tîm a Reolir yn eu cyflenwi. Byddai contract blwyddyn neu ddwy flynedd o hyd yn dal i gynnig cost ratach na'r contract presennol, ond byddai contract tair blynedd yn rhoi mwy o sicrwydd yn ogystal â'r gost leiaf fesul blwyddyn.

Ar gyfer 2023/24 byddai'r effaith ariannol yn cael ei hariannu o'r cronfeydd wrth gefn a glustnodwyd, i osgoi rhoi pwysau gormodol ar Borth Cynnal a gwasanaethau eraill. Drwy ymrwymo i gontract aml-flwyddyn byddai'n creu ymrwymiad ariannol

sy'n ymestyn i'r blynyddoedd ariannol a ddaw. Felly, y tu hwnt i'r flwyddyn ariannol bresennol, byddai pwysau cyllidebol sylfaenol o tua £300k i'w ariannu fel rhan o broses pennu Cyllideb 24/25. Sylwer – mae'r holl ffigurau yn dibynnu ar ganlyniad y broses gaffael ei hun.

4. **Casgliad**

Er mwyn cynnig sefydlogrwydd parhaus a thymor canolig i'r gwasanaeth, ar gost sy'n dderbyniol, caiff y camau gweithredu eu cynnig gan y Swyddog Arweiniol Corfforaethol – Porth Cynnal (Cyfarwyddwr Statudol y Gwasanaethau Cymdeithasol) a'u cefnogi gan y Swyddog Arweiniol Corfforaethol – Cyllid a Chaffael (Swyddog Adran 151).

A wnaed Asesiad Effaith Integredig? Os na, esboniwch pam

Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol:

Crynodeb:
Hirdymor: Ddim yn berthnasol
Integreiddio: Ddim yn berthnasol
Cydweithio: Ddim yn berthnasol
Cynnwys: Ddim yn berthnasol
Atal: Ddim yn berthnasol

Argymhellion:

1. Nodi cyngor y Swyddog Arweiniol Corfforaethol - Porth Cynnal, sef bod yr amser wedi dod i benderfynu parhau i ddarparu gwasanaeth diogel i blant a'u teuluoedd drwy ddefnyddio Tîm a Reolir dros gyfnod hirach.
2. Awdurdodi'r Swyddogion i fynd ati i gomisiynu, drwy broses gaffael briodol, gwasanaeth cymwys Tîm a Reolir i ymgymryd â dyletswyddau amddiffyn plant fel yr amlinellir yn yr adroddiad.

Trosolwg a Chraffu: Cymunedau Iachach – 03/07/23

Blaenoriaethau Corfforaethol: Creu cymunedau gofalgar ac iach

Goblygiadau Ariannol a Chaffael: Fel y nodir yn yr adroddiad

Pwerau Statudol: Deddf Gwasanaethau Cymdeithasol a Llesiant (Cymru) 2014
Deddf Rheoleiddio ac Arolygu Gofal Cymdeithasol (Cymru) 2016

Atodiadau: Dim

**Swyddog Arweiniol
Corfforaethol:**

Audrey Somerton-Edwards, Swyddog Arweiniol
Corfforaethol dros dro - Porth Cynnal
Duncan Hall, Swyddog Arweiniol Corfforaethol -
Cyllid a Chaffael

Swyddogion Adrodd:

Audrey Somerton-Edwards
Duncan Hall

Dyddiad:

29 Mehefin 2023